



kortemark
op jouw ritme

**NOTULEN VAN
DE RAAD VOOR
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

zitting van 25 april 2022

Aanwezig: Koen Declair, Voorzitter RMW
Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau
Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau
Marc Vulsteke, Luc Vandermeersch, Ronny Vierstraete, Jelle Vercoutere, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Stijn De Neve, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Tim Deweerdt, Veerle Vanslembrouck, OCMW raadsleden
Bram Van Acker, Algemeen Directeur wn.

Verontschuldigd: Sara De Meyer, Algemeen Directeur
Toon Vancoillie, Lid van het vast bureau
Paul Kimpe, OCMW raadslid

Afwezig: /

OPENBAAR

1. Goedkeuring notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 21 maart 2022

Aanleiding, feiten en context

- De notulen van de vorige zitting d.d. 21 maart 2022 dienen goedgekeurd te worden door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Relevante documenten

- Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 21 maart 2022
- Audio-opname via de website <https://www.kortemark.be/verslagen-gemeenteraad>

Juridisch kader

- Decreet over het lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Met 16 stemmen voor (Koen Declair, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Luc Vandermeersch, Ronny Vierstraete, Jelle Vercoutere, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Stijn De Neve, Iris Plaisier), 5 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Tim Deweerdt, Veerle Vanslebrouck)

Besluit:

Enig artikel: De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 maart 2022 worden goedgekeurd.

2. Toetreding OFP PROLOCUS

Aanleiding, feiten en context

- Lokaal bestuur Kortemark voorziet in een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel om de pensioenkloof tussen statutair en contractueel personeel te verkleinen.
- Het bestuur was tot op heden aangesloten bij de groepsverzekering die na bemiddeling van de VVSG, aangeboden werd door Ethias en Belfius Insurance. Deze verzekeraars hebben in juni 2021 de lopende groepsverzekeringsovereenkomst per 1 januari 2022 opgezegd.
- Het bestuur heeft voor het voorzien in een tweede pensioenpijler de keuze tussen enerzijds een overheidsopdracht voor een groepsverzekering bij een verzekeraar en anderzijds het aansluiten bij een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (pensioenfonds).
- Na onderhandelingen met de VVSG, werd OFP PROVANT omgevormd tot OFP PROLOCUS (een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP) met ondernemingsnummer 0809.537.155), een pensioenfonds waarbij alle lokale besturen van het Vlaamse Gewest kunnen toetreden.
- Door de toetreding bij een IBP is men meer betrokken bij het beheer van zijn pensioenfinanciering. In tegenstelling tot een groepsverzekering vaardigt het bestuur een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS af en heeft men naast controlebevoegdheid ook de mogelijkheid om - indien nodig - punten op de agenda van de algemene vergadering te zetten. In tegenstelling tot een groepsverzekering streeft een IBP geen winsten ten voordele van de organisatie zelf na.
- Een IPB heeft ruime beleggingsmogelijkheden, zodat een ruimer rendement mogelijk is dan in een tak 21 verzekering, zonder dat dit enige garantie inhoudt.
- Het lokaal bestuur Kortemark kan toetreden tot OFP PROLOCUS zonder overheidsopdracht vermits aan de voorwaarden van een in house opdracht voldaan zijn. Het bestuur oefent immers ten eerste via de algemene vergadering waar ze lid van wordt toezicht uit op OFP PROLOCUS zoals op haar eigen diensten. Ten tweede behelst meer dan 80 procent van de activiteiten van OFP PROLOCUS de uitvoering van taken die hem zijn toegewezen door de controlerende overheden, namelijk het voorzien in aanvullende pensioenen voor lokale en provinciale besturen. Ten derde is er geen directe participatie van privékapitaal in OFP PROLOCUS en ten vierde is OFP PROLOCUS zelf onderworpen aan de wetgeving op overheidsopdrachten.
- OFP PROLOCUS zal in het verlengde van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen zwaar inzetten op het duurzaam karakter van zijn beleggingen.

- Het aanbod van OFP PROLOCUS vereist, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance geen werknemersbijdragen én voorziet in een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering.
- Er bestaan drie soorten pensioenplannen (defined benefit of vaste prestaties, cash balance en defined contribution of vaste bijdragen); de voorgestelde formule is een vastebijdragenplan; in dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement; de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.
- Het bestuur moet minimum de vastgestelde bijdrage betalen. Wanneer het wettelijk minimumrendement niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen; in elk geval moet voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement (momenteel 1,75% voor actieve aangeslotenen[1], 0% voor passieve aangeslotenen[2]) behaald worden.
- Het bestuur voorziet als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.
- Het bestuur kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen. MIPS staat voor 'Multi-inrichters pensioenstelsel'. Binnen een MIPS-groep is er interne mobiliteit voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit. Er wordt voorgesteld een MIPS-groep te vormen met gemeente en OCMW Kortemark.
- De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS worden voor 2022 forfaitair vastgelegd op 1.000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene en deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal er een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten enerzijds en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers anderzijds.
- De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kost voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden ingehouden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS.
- Na de beslissing tot toetreding dient dit aan OFP PROLOCUS te worden meegedeeld en de algemene vergadering dient de kandidatuur goed te keuren.
- Op heden werken we met twee verschillende percentages: VIA-personeel heeft een tweede pensioenpijler van 4,79%, het overige contractueel personeel 2,5%. Ondertussen zien we dat dit percentage te hoog ligt ten opzichte van de subsidie en we voor de VIA-diensten dus veel meer uitgeven dan voorzien was met de subsidie (o.a. door het stijgende aantal contractuelen). We zouden nu het percentage voor al het personeel gelijk trekken en stellen dus voor om alle personeelsleden vanaf 1 januari 2022 een tweede pensioenpijler toe te kennen van 3,25%. Voor het gros van het personeel betekent dit dus een verhoging van 0,75%.
- [1] Een aangeslotene in dienst van het bestuur
[2] Een aangeslotene die het bestuur verlaten heeft en zijn pensioenreserves in OFP PROLOCUS heeft laten staan.

Relevante documenten

- De statuten, de beheersovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte
- Adviezen van de verschillende vakorganisaties

Gunstig visum SD/CBS/974 van Hans Cromheecke van 31-03-2022

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: Er wordt kennis genomen van en ingestemd met

- De beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS,
- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement.

Kennis wordt genomen van de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Artikel 2: Er wordt beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROCOLUS.

Artikel 3: Er wordt ingestemd met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Artikel 4: De pensioentoezegging bedraagt 3,25% van het pensioengevend loon.

Artikel 5: Het bestuur vormt samen met gemeente Kortemark een zogenaamde MIPS-groep.

Artikel 6: De voorzitter van de raad en de algemeen directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

3. Wijziging afsprakennota gebruiker MMC

Aanleiding, feiten en context

- Op 29 maart 2016 werd er tussen Taxistop VZW en het OCMW van Kortemark een overeenkomst afgesloten met betrekking tot het oprichten van een lokale Minder Mobielen Centrale (MMC) waarbij beroep wordt gedaan op vrijwillige chauffeurs.
- Conform de bepalingen in bovenvermelde overeenkomst sluit het Sociaal Huis jaarlijks met iedere gebruiker van de Minder Mobielen Centrale een afsprakennota af.
- In deze afsprakennota worden de algemene voorwaarden opgenomen, die een goede werking van de MMC moeten garanderen.

- Volgens de huidige afsprakennota krijgen de vrijwilligers € 0,35 per gereden kilometer. Gezien de extreem hoge brandstofprijzen en het feit dat Mpact verwijst naar de maximum vergoeding van het overheidspersoneel ten bedrage van € 0,3707, wordt voorgesteld om de vergoeding per gereden kilometer voor de vrijwilligers van de MMC te verhogen tot € 0,37 per gereden kilometer.
- Het OCMW blijft de premie voor de omniumverzekering t.b.v. € 0,035 betalen.
- Er wordt voorgesteld om de passage "De onkostenvergoeding bedraagt € 0,35/km." in de afsprakennota goedgekeurd d.d. 13 december 2021 te wijzigen in "De onkostenvergoeding bedraagt € 0,37/km.". Dit voorstel werd reeds voorgelegd aan het Vast Bureau op 01 april 2022.

Relevante documenten

- Overeenkomst Taxistop VZW en OCMW Kortemark d.d. 29 maart 2016.
- Afsprakennota gebruiker MMC d.d. 13 december 2021.
- Mail Mpact d.d. 8 maart 2022.

Juridisch kader

- Decreet lokaal bestuur 22 december 2017.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de wijzigingen van de afsprakennota gebruiker MMC en keurt deze goed.

4. Varia

Besluit:

Zie audio-opname op de website

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen Directeur wn.,
Bram Van Acker

Voorzitter RMW,
Koen Declair