



kortemark
op jouw ritme

**UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK
VAN DE RAAD VOOR
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

zitting van 03 oktober 2022

Aanwezig: Koen Declair, Voorzitter RMW
Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau
Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau
Marc Vulsteke, Luc Vandermeersch, Ronny Vierstraete, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Stijn De Neve, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Tim Deweerdt, Veerle Vanslembrouck, OCMW raadsleden
Sara De Meyer, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Jelle Vercootere, OCMW raadslid

Afwezig:

OPENBARE ZITTING
OR/2022/048

Goedkeuring wijziging rechtspositieregeling naar aanleiding van de invoering van de fietslease.

Aanleiding, feiten en context

- Op 13 december 2021 werd de rechtspositieregeling voor het personeel voor het laatst gewijzigd. Een van de zaken die in deze wijziging werd opgenomen was de invoering van de fietsmobiliteit.
- Ondertussen werd er een overheidsopdracht uitgeschreven en werd de firma O2O aangesteld als partner voor de fietsmobiliteit. De nog ontbrekende fietspolicy kan dus worden toegevoegd aan de rechtspositieregeling.
- Op het vakbondsoverleg van 13 september 2022 werd de fietspolicy met de vakorganisaties besproken. Er werd toen in onderling overleg besloten dat vakantiedagen niet kunnen ingeruild worden voor een theoretisch budget aangezien er geen duidelijkheid is hoe de verrekening dient te gebeuren als een vakantiedag in de loop van het jaar een andere waarde krijgt (voorbeeld bij indexerings van de lonen).
- In deze versie van de rechtspositieregeling wordt de fietspolicy dus toegevoegd als bijlage 5 en wordt de mogelijkheid tot het inruilen van vakantiedagen voor een theoretisch budget verwijderd.

- Er worden drie infosessies voorzien voor het personeel waarbij de mogelijkheden inzake fietsmobiliteit zullen worden toegelicht.

Relevante documenten

- Gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling dd. 22 september 2022 met aanduiding van de wijzigingen ten opzichte van de vorige versie.
- Protocol onderhandelingscomité dd. 13 september 2022.

Juridisch kader

- Artikel 40 en 41 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de bijhorende uitvoeringsbesluiten
- De wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 (BVR) houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk werk, zoals gewijzigd tot op heden
- Vlaams rechtspositiebesluit OCMW-personeel van 12 november 2011, zoals gewijzigd tot op heden

Publieke stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De raad keurt het voorgelegde ontwerp inzake de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling voor het personeel goed. Deze gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling vervangt voorgaande versies en treedt met onmiddellijke ingang in werking.

Aldus gedaan in zitting van 03 oktober 2022.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

Algemeen Directeur,
Sara De Meyer

Voorzitter RMW,
Koen Declair