UITTREKSEL UIT HET NOTULENBOEK VAN HET SCHEPENCOLLEGE

zitting van 22 september 2026

Aanwezig: Karolien Damman, Burgemeester
Lynn Vermote, Koen Decleir, Jan Stoens, Toon Vancoillie, Christine Logghe, Schepenen
Lies Vanneste, Algemeen Directeur wn.

Verontschuldigd: Sara De Meyer, Algemeen Directeur

Afwezig: /

Aanpassingen rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Kortemark.

Aanleiding, feiten en context

- In het college van 25 oktober 2025 werd beslist het cafetariaplan uit te breiden.
- Een cafetariaplan is een systeem van flexibele verloning waarbij een werkgever een budget ter beschikking stelt (in ons geval eindejaarspremie) dat werknemers kunnen gebruiken om zelf een pakket samen te stellen uit een aanbod van extralegale voordelen.
- Momenteel hebben we al fietslease en de mogelijkheid bestaat erin om volgende voordelen hieraan toe te voegen:
    - Hospitalisatieverzekering voor familieleden
    - Ambulante kosten – tand- en oogverzekering voor medewerkers en familieleden
    - Multimedia (PC, smartphone, tablet + accessoires en smartwatch)
- In de toekomst kunnen hier nog voordelen bijkomen.
- We willen van start gaan met de hospitalisatieverzekering voor familieleden.
- Om dit te kunnen doen dient de rechtspositieregeling aangepast te worden.
- Er wordt voorgesteld volgende wijzigingen aan te brengen aan de rechtspositieregeling:
    - Wijziging hoofdstuk 2: theoretisch budget (pagina 96): Van de eindejaarstoelage ~~en/of fietsvergoeding~~ kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk afstand worden gedaan ten voordele van een theoretisch budget waarmee het personeelslid de volgende voordelen kan kiezen: fietslease **en hospitalisatieverzekering voor gezinsleden.** De concrete modaliteiten worden uitgewerkt in de bijlage 4 van de rechtspositieregeling.
    - Toevoeging bijlage 5: hospitalisatieverzekering voor gezinsleden
- Het ontwerp van de nieuwe RPR werd voorgelegd aan het BOC en hiervoor werd een akkoord bekomen.

Relevante documenten

- CBS 21-10-2025 Uitbreiding van het cafetariaplan voor het personeel
- Gecoördineerde versie RPR september 2026
- Akkoord ACV
- Akkoord ACOD

Juridisch kader

- Artikel 40 en 41 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de bijhorende uitvoeringsbesluiten
- De wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 (BVR) houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk werk, zoals gewijzigd tot op heden

Besluit

Artikel 1: Het college keurt voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling, zoals toegevoegd als bijlage, goed.

Artikel 2: Dit besluit treedt in werking vanaf 1 oktober 2026 en vervangt integraal de vorige rechtspositieregeling.

Aldus gedaan in zitting van 22 september 2026.

Namens het college van burgemeester en schepenen

Algemeen Directeur wn.,	Burgemeester,
Lies Vanneste	Karolien Damman