

1. OCMW-personeel – Samenstelling van de selectiecommissie voor de selectieprocedure van een coördinator dienstverlening, B1-B3, 38/38, contractueel, contract onbepaalde duur, met een werfreserve van drie jaar en vastlegging examenprogramma.

Toelichting

- Algemene regels samenstelling selectiecommissies (artikel 14 §2 rechtspositieregeling):
 1. de selectiecommissie bestaat uitsluitend uit deskundigen.
 2. elke selectiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Er kan, voor zover de noodzaak zich voordoet, een vierde lid (evenwel zonder stemrecht) als secretaris-notulist van de jury worden toegevoegd.
 3. ten minste één derde van de leden zijn deskundigen die extern zijn aan het eigen gemeentebestuur.
 4. de selectiecommissie bestaat bij voorkeur uit leden van verschillend geslacht.
 5. de leden van de raad en van het college van burgemeester en schepenen kunnen geen lid zijn van een selectiecommissie in een selectieprocedure voor het eigen gemeentebestuur maar kunnen wel steeds als waarnemer aanwezig zijn.
- De vacatietoelage wordt vastgesteld op 25 euro per uur.
- Voorstel examenprogramma:
 - Schriftelijk gedeelte met betrekking tot de gevraagde kennis, vaardigheden en competenties (op 50 punten).
 - Mondeling gedeelte: interview met betrekking tot de gevraagde vaardigheden en competenties (op 50 punten).

Het vast bureau: [Goedgekeurd](#)

2. OCMW-personeel – Samenstelling van de selectiecommissie voor de selectieprocedure van een administratief medewerker dienstverlening, C1-C3, 38/38, contractueel, contract onbepaalde duur, B1-B3, 38/38, contractueel, contract onbepaalde duur, met een werfreserve van drie jaar en vastlegging examenprogramma.

Toelichting

- Algemene regels samenstelling selectiecommissies (artikel 14 §2 rechtspositieregeling):
 1. de selectiecommissie bestaat uitsluitend uit deskundigen.
 2. elke selectiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Er kan, voor zover de noodzaak zich voordoet, een vierde lid (evenwel zonder stemrecht) als secretaris-notulist van de jury worden toegevoegd.
 3. ten minste één derde van de leden zijn deskundigen die extern zijn aan het eigen gemeentebestuur.

4. de selectiecommissie bestaat bij voorkeur uit leden van verschillend geslacht.

5. de leden van de raad en van het college van burgemeester en schepenen kunnen geen lid zijn van een selectiecommissie in een selectieprocedure voor het eigen gemeentebestuur maar kunnen wel steeds als waarnemer aanwezig zijn.

- De vacatietoelage wordt vastgesteld op 25 euro per uur.
- Voorstel examenprogramma:
 - Schriftelijk gedeelte met betrekking tot de gevraagde kennis, vaardigheden en competenties (op 50 punten).
 - Mondeling gedeelte: interview met betrekking tot de gevraagde vaardigheden en competenties (op 50 punten).

Het vast bureau: [Goedgekeurd](#)

3. Woningen OCMW Kortemark | Schilderwerken - Goedkeuring gunning

Toelichting

Niet- gunning van het dossier 'Schilderwerken in OCMW-woningen'.

Het vast bureau: [Goedgekeurd](#)

4. Goedkeuring vastleggingen

Toelichting

De lijsten met vastleggingen worden ter goedkeuring voorgelegd.

Het vast bureau: [Goedgekeurd](#)

5. Goedkeuring uitgaven

Toelichting

De lijsten met uitgaven worden ter goedkeuring voorgelegd.

Het vast bureau: [Goedgekeurd](#)

6. Goedkeuring van de notulen van het vast bureau d.d. 4 maart 2022.

Toelichting

Het verslag van de zitting van het vast bureau d.d. 4 maart 2022 wordt goedgekeurd en de notulen worden ter ondertekening gezet.

Het vast bureau: [Goedgekeurd](#)

Aldus gedaan in zitting van 16 maart 2022:

Algemeen Directeur

Sara De Meyer



Voorzitter van het vast
bureau
Karolien Damman

